

※受付・講演は終了しています

HR イブニングセッション

より良い従業員体験(EX)を実現し、  
エンゲージメントを高めるために  
人事は何をすべきか

2025年2月20日 木 15:00-16:15  
オンライン開催



加藤 守和 氏  
組織人事コンサルタント

より良い従業員体験 (EX) を実現し、エンゲージメントを高めるために人事は何をすべきか 【組織人事コンサルタント 加藤守和氏 登壇！】 2025年2月20日 オンライン開催

『HR イブニングセッション』は、“次世代人事パーソン”を目指す皆さんに向けて労務行政研究所が提供する、各界の第一人者による講演イベントです！

「エンゲージメント」は関心の高いテーマで、既に従業員エンゲージメントの状態を測定し、その改善に取り組んでいる企業は少なくないと思われます。その改善を検討する上で、最近注目されているのが「従業員体験 (EX:Employee Experience)」の考え方です。「従業員体験」について、その考え方は知っているが、実際にキャリアも仕事も異なる多種多様な従業員の様々な経験をどう高めればよいのかまでは理解していないという人が案外多いのではないのでしょうか。

今回、講師として登壇いただく、組織人事コンサルタントの 加藤 守和 氏 には、「従業員体験」とは何か、なぜ今注目されているのかなどの基本的な解説をお願いするほか、実際のコンサルティング活動を通じて得た、「従業員体験」を高めるための具体的なヒントをご提示いただきます。エンゲージメントの向上に腐心している経営者・人事担当者の皆様にぜひご参加いただきたいセッションです。

なお、本セッションにつきましては、「見逃し配信 (別途有料)」を実施するかどうか未定です。2/20 (木) の開催当日にご参加いただけますと幸いです。

#### ■こんな人におすすめ

- ・組織・人事領域の最先端を把握し、“将来を描ける”人事パーソンを目指す方
- ・理論的な裏付けを理解して、仕事の高度化を図りたい人事パーソン
- ・人事の枠を超え、ビジネスパーソンとして成長するため、視野を広げたい方

## ■講演概要

より良い従業員体験（EX）を実現し、エンゲージメントを高めるために人事は何をすべきか

- ・従業員体験（EX）が注目されているわけ（エンゲージメントや企業業績との関係性）
- ・従業員体験（EX）の6つの領域とは
- ・従業員体験（EX）を高めるためのポイント（自己決定の重要性）
- ・具体的な取り組み方、取り組み事例

※講演内容は、当日一部変更する場合がございます。

## ■講師

加藤 守和（かとう もりかず）氏

組織人事コンサルタント



※講師の詳しいプロフィールは本ページ下にてご紹介しています。

## ■開催日時

2025年2月20日（木）15:00～16:15

※質疑応答含む

※終了時にアンケートへのご協力をお願いします。

## ■開催方式

Zoom ビデオウェビナーを使った WEB セミナー形式にて開催いたします。

開催日の1営業日前に、Zoom 招待 URL のご案内を、Peatix のメッセージ機能にてお送りいたします。

開催日1営業日前および開催当日は Peatix のメッセージ受信箱をご確認ください。

なお、視聴のための URL や ID・パスワードなどは他の方と共有しないようお願いいたします。当日、申込数を超えてログインしていることが分かった場合は、**即時ログインを解除するとともに参加費の追加請求を行いますので、ご注意ください**

<Peatix の退会に関するご注意事項>

本イベント開催前に Peatix を退会されると、上記「Zoom 招待 URL のご案内」が届かなくなり、ご参加

できなくなりますので、ご注意ください。また、後述のキャンセル処理も一切できなくなりますので、ご承知おきください。

#### <Zoomに関するご注意事項>

- ・Zoomのご利用環境は参加者ご自身で設定・確認ください。
- ・Zoomについては、セキュリティの脆弱性に関する指摘がございますので、その点についてご理解いただいた上で、参加をお申し込みください。
- ・弊所は、Zoomのセキュリティの問題により発生した損害等につきましては、一切補償いたしませんので、ご了解のほど宜しく申し上げます。
- ・映像、音声等が途切れた場合は、再接続をしてからの再開となります。
- ・接続が回復できない場合等、中止をする可能性があります。

#### ■参加人数

100名までとさせていただきます。

※弊所競合となるサービスをお持ちの企業様の参加をご遠慮いただく場合があります。

※弊所プライバシーポリシーは [こちら](https://www.rosei.or.jp/privacy) <https://www.rosei.or.jp/privacy>

#### ■参加費：3,300円（税込）

チケット申し込み受付は2月19日（水）12:00に終了いたします。2月19日（水）12:00から開催当日の2月20日（木）のお申し込みはできませんので、ご注意ください。

なお、お支払方法は「クレジットカード払い」のみとなります。

#### <キャンセルポリシー>

- ・キャンセルにつきましては、**開催3営業日前の2月17日（月）までにご連絡ください**。なお、この場合、**キャンセル手数料は、お客様のご負担となります**。
- ・**2月18日（火）以降のキャンセルや当日のご欠席につきましては、返金いたしません**ので、ご注意ください。

#### <領収書について>

Peatix社の発行する領収データはインボイス制度に則ったものではありません。念のため、お知らせしておきます。

インボイス制度に則った領収書が必要な方は、**お申し込み後、Peatixメッセージを使って、その旨弊所へご連絡ください**。

なお、Peatix社から弊社への入金「イベント終了後」となるため、上記領収書は**イベント終了後1週間以内を目安に発行いたします**。予めご承知おきください。

#### ■講師プロフィール

**加藤 守和（かとう もりかず）氏**

組織人事コンサルタント

シチズン時計人事部を経て、デロイトトーマツコンサルティング、コーン・フェリー、PwC 等に在籍。製造、製薬、広告、IT など幅広い業界に対して、約 20 年間の人事コンサルティング経験を持つ。組織設計、人事制度構築、退職金制度構築、M&A、リーダーシップ開発、各種研修企画・運営など、ハードとソフトの両面からの組織・人事改革を支援する。

著書に『ジョブ型人事制度の教科書』（2021 年共著、日本能率協会マネジメントセンター）、『日本版ジョブ型人事ハンドブック』（2022 年、日本能率協会マネジメントセンター）、『「日本版ジョブ型」時代のキャリア戦略』（2021 年、ダイヤモンド社）、『Future of Work』（2022 年共著、日経 BP）、『ウェルビーイング・マネジメント』（2022 年、日経 BP）、『リーダーになったら知っておきたい 12 のこと』（2023 年、日本能率協会マネジメントセンター）、『EX 従業員エクスペリエンス』（2024 年共著、日本能率協会マネジメントセンター）などがある。

**【ご連絡・お問い合わせ先】**

一般財団法人労務行政研究所

HR イブニングセッション事務局

hreve\_session [at] rosei.or.jp

※ [at] を@に変更の上、ご連絡ください。