


※受付・講演は終了しています

HR **イブニングセッション**

スタートアップが成長するうえで、
避けて通れない人事の課題とは

人材獲得・活用・組織成長について考える



講師：田口 光 氏
合同会社YUGAKUDO 代表社員

2025年1月10日（金） 17:00-18:30 | 会場 | 五反田（東京） 参加費無料

【スタートアップが成長するうえで、避けて通れない人事の課題とは——人材獲得・活用・組織成長について考える】2025年1月10日開催 ※参加費無料

日本国内のスタートアップ市場は年々成長しており、新たなスタートアップが次々と誕生しています。事業の拡大とともに、「採用」に力を入れる企業は多いですが、採用後の組織運営についても十分に考えていかなければ、事業の停滞を招いてしまうかもしれません。資源に限りのあるスタートアップこそ、事業戦略と密接に連動した人事戦略を早期に策定することが必要なのです。

今回のセッションでは、多くのスタートアップでのコンサルティング経験を持つ合同会社 YUGAKUDO の田口 光氏を講師としてお招きし、採用偏重となることのリスクや、スタートアップがぶつかる壁、なぜスタートアップでは人事戦略が欠かせないのか、必要最低限の人事施策とは何か、といったことについてお話いただきます。講師からの解説だけでなく、参加者同士での簡単な情報交換も交えて、スタートアップの人事機能について理解を深めていただきます。

スタートアップに携わる方々はもちろん、スタートアップに興味がある企業の人事の方、新規事業開発に関わる方にもぜひご参加いただきたいセッションです。

■講演概要

スタートアップが成長するうえで、避けて通れない人事の課題とは——人材獲得・活用・組織成長について考える

- ・スタートアップがぶつかる組織課題
- ・スタートアップに必要な人事戦略とは
- ・制約がある中で行う人材の獲得・活用
- ・事業と組織の同時成長を実現する人事施策とは

※講演内容は、当日一部変更する場合がございます。

■講師

田口 光（たぐち ひかる） 氏

合同会社 YUGAKUDO 代表社員

情報経営イノベーション専門職大学（通称 iU） 客員教授

中小機構 BusiNest メンター



※講師の詳細なプロフィールは本ページ下にてご紹介しています。

■開催日時

2025年1月10日（金）17:00～18:30

※質疑応答含む

■会場

東京都品川区西五反田3-6-21 住友不動産西五反田ビル3階

一般財団法人労務行政研究所 セミナールーム

※天候等諸事情により、開催を中止または延期させていただく場合がございます。

■参加人数

40名までとさせていただきます。

※弊所競合となるサービスをお持ちの企業様の参加をご遠慮いただく場合があります。

※弊所プライバシーポリシーは [こちら](#)

■参加費：無料

チケット申し込み受付は2025年1月8日（水）17:00に終了いたします。1月8日（水）17:00から開催当日の1月10日（金）のお申し込みはできませんので、ご注意ください。

■講師プロフィール

田口 光（たぐち ひかる） 氏

合同会社 YUGAKUDO 代表社員

情報経営イノベーション専門職大学（通称 iU） 客員教授
中小機構 BusiNest メンター

早稲田大学大学院商学研究科（MBA）修了。大手人材サービス企業にて新規事業開発・事業戦略・人事総務等の部門長を経験。IPO 準備・M&A などのプロジェクトにも参画する。その後、外資企業の人材開発部門長を経て組織・人事コンサルタントとして独立。多くのスタートアップ企業で顧問・役員を務める。著書に『スタートアップ企業の人事戦略』（2023 年、労務行政）がある。

【ご連絡・お問い合わせ先】

一般財団法人労務行政研究所

HR イブニングセッション事務局

hreve_session [at] rosei.or.jp

※ [at] を@に変更の上、ご連絡ください。