

※受付・講演は終了しています

HRイブニングセッション

早期離職は最近の若者が悪いのか？

言っても無駄と感じさせる
「生存者バイアス」に注目せよ

参加費無料 | オンライン開催

2024年12月6日 金 15:00-16:15

坂井 風太 氏
株式会社Momentor 代表



株式会社 Momentor 代表 坂井風太氏 登壇！【早期離職は最近の若者が悪いのか？——言っても無駄と感じさせる「生存者バイアス」に注目せよ】2024年12月6日オンライン開催 ※参加費無料

少子高齢化による人材不足が表面化し、若手の定着と活躍の促進はどの企業でも重点課題となっているのではないのでしょうか。若手の早期離職が問題視され、配属ガチャといった言葉が流行り、「我慢が足りない若手」といった風潮があるなか、本当は何が起きているのか、何が問題なのかをきちんと構造的に把握しておく必要があると考えます。

今回のセッションでは、株式会社 Momentor 代表の 坂井風太氏 を講師としてお招きします。坂井氏は産業組織心理学の知見をベースに、前職の株式会社株式会社ディー・エヌ・エーの人材育成責任者時代に培った実践知を組み合わせ、組織・人材領域の課題解決を支援する、気鋭のコンサルタントです。若手が企業を見限る最大の要因は上司・先輩が自らの経験に基づく持論でしか指導できない「生存者バイアス」にあると説いています。

坂井氏には、30年来の若年層の離職について俯瞰し、最近の若者気質と組織上の最大の課題である「生存者バイアス」について解説いただくとともに、解決に向けたヒントをご提示いただきます。若手社員の早期離職や定着にお悩みの経営者・人事担当者の皆様にぜひご参加いただきたいセッションです。

なお、本セッションにつきましては、「見逃し配信（別途有料配信）」を行うかどうか未定です。12/6（金）の開催当日にご参加いただけますと幸いです。

■こんな人におすすめ

- ・組織・人事領域の最先端を把握し、“将来を描ける”人事パーソンを目指す方
- ・理論的な裏付けを理解して、仕事の高度化を図りたい人事パーソン
- ・人事の枠を超え、ビジネスパーソンとして成長するため、視野を広げたい方

■講演概要

早期離職は最近の若者が悪いのか？

—一言っても無駄と感じさせる「生存者バイアス」に注目せよ

- ・大卒の早期離職状況は30年ほど変わっていない
- ・若手社員の見切りの早期化～いてもムダ、言ってもムダ～
- ・上司・先輩が持論でしか指導できない「生存者バイアス」
- ・若手社員の定着に向けて人事は現場にどう働きかけるべきか

※講演内容は、当日一部変更する場合がございます。

■講師

坂井 風太（さかい ふうた）氏

株式会社 Momentor 代表



※講師の詳しいプロフィールは本ページ下にてご紹介しています。

■開催日時

2024年12月6日（金）15:00～16:15

※質疑応答含む

※終了時にアンケートへのご協力をお願いします。

■開催方式

Zoom ビデオウェビナーを使った WEB セミナー形式にて開催いたします。

開催日の1営業日前に、Zoom 招待 URL のご案内を、Peatix のメッセージ機能にてお送りいたします。

開催日1営業日前および開催当日は Peatix のメッセージ受信箱をご確認ください。

※URL および ID とパスワードは他の方と共有しないようお願いいたします。

<Peatix の退会に関するご注意事項>

本イベント開催前に Peatix を退会されると、上記「Zoom 招待 URL のご案内」が届かなくなり、ご参加できなくなりますので、ご注意ください。

<Zoomに関するご注意事項>

- ・Zoomのご利用環境は参加者ご自身で設定・確認ください。
- ・Zoomについては、セキュリティの脆弱性に関する指摘がございますので、その点についてご理解いただいた上で、参加をお申し込みください。
- ・弊所は、Zoomのセキュリティの問題により発生した損害等につきましては、一切補償いたしませんので、ご了解のほど宜しく申し上げます。
- ・映像、音声等が途切れた場合は、再接続をしてからの再開となります。
- ・接続が回復できない場合等、中止をする可能性があります。

■参加人数

450名までとさせていただきます。

※弊所競合となるサービスをお持ちの企業様の参加をご遠慮いただく場合があります。

※弊所プライバシーポリシーは [こちら](#)

■参加費：無料

チケット申し込み受付は12月4日（水）17:00に終了いたします。12月4日（水）17:00から開催当日の12月6日（金）のお申し込みはできませんので、ご注意ください。

■講師プロフィール

坂井 風太（さかい ふうた）氏

株式会社 Momentor 代表

早稲田大学法学部卒業。DeNAに入社後、旅行部門、ゲーム事業部門、子会社の経営などを経験。同時に、DeNAの人材育成責任者として、暗黙知化・属人化されやすい人材育成・組織領域の体系化を行い、独自のプログラムを開発。22年7月DeNAとデライト・ベンチャーズ（Delight Ventures）から出資を受け、人材育成・組織強化をサポートするMomentorを設立し、現在に至る。

【ご連絡・お問い合わせ先】

一般財団法人労務行政研究所

HR イブニングセッション事務局

hreve_session [at] rosei.or.jp

※ [at] を@に変更の上、ご連絡ください。