

※受付・講演は終了しています

HR **イブニングセッション**

組織の変化適応力を高める  
「ダイバーシティ&インクルージョン」  
“人的資本の情報開示”状況にみる現状と課題

2024年11月6日 **木** 15:00-16:15  
オンライン開催



庭本 佳子 氏  
神戸大学大学院  
経営学研究科 准教授

**組織の変化適応力を高める「ダイバーシティ&インクルージョン」～“人的資本の情報開示”状況にみる現状と課題～【神戸大学大学院 経営学研究科 准教授 庭本佳子氏 登壇！】2024年11月6日オンライン開催**

『HR イブニングセッション』は、“次世代人事パーソン”を目指す皆さんに向けて労務行政研究所が提供する、各界の第一人者による講演イベントです！

先の見通せない時代にあって、組織力の強化はどの企業でも重要な課題であり、なかでも組織の自己変革能力、すなわち「組織の変化適応力」をどのようにして高めればよいのかが注目されています。一方、ここ数年来「人的資本経営」が話題を集め、「ダイバーシティ」や「エンゲージメント」といった人的資本に関する情報開示が求められるなど、組織の面でも人材の面でも従来とは異なるマネジメントが求められています。

11月のセッションでは、神戸大学大学院 経営学研究科 准教授で、同大学「人的資本経営研究教育センター」のメンバーでもある 庭本 佳子 氏を講師としてお招きします。庭本先生は、「組織の変化適応力」を高めるには「ダイバーシティ&インクルージョン」の推進が欠かせないと説く一方、先の人的資本の情報開示状況を踏まえると、課題山積であると危惧しています。

今回、庭本先生には2023年3月期の「人的資本の情報開示」状況を題材にして、組織の変化適応力を高めるために欠かせない「ダイバーシティ&インクルージョン」をいかにして推進すべきかについて解説いただきます。組織・人材マネジメントの改革にお悩みの経営者・人事担当者の皆様にぜひご参加いただきたいセッションです。

なお、本セッションにつきましては、「見逃し配信（別途有料）」を実施するかどうか未定です。11/6（水）の開催当日にご参加いただけますと幸いです。

### ■こんな人におすすめ

- ・組織・人事領域の最先端を把握し、“将来を描ける”人事パーソンを目指す方
- ・理論的な裏付けを理解して、仕事の高度化を図りたい人事パーソン
- ・人事の枠を超え、ビジネスパーソンとして成長するため、視野を広げたい方

### ■講演概要

#### 組織の変化適応力を高める「ダイバーシティ&インクルージョン」

#### ～“人的資本の情報開示”状況にみる現状と課題～

- ・今、なぜ組織の「変化適応力」が重要なのか
- ・組織の変化適応力と「ダイバーシティ&インクルージョン」の関係性
- ・2023年3月期「人的資本の情報開示」の状況から分かる課題
- ・「ダイバーシティ&インクルージョン」を着実に進めるポイント

※講演内容は、当日一部変更する場合がございます。

### ■講師

庭本 佳子（にわもと よしこ）氏

神戸大学大学院 経営学研究科 准教授



※講師の詳しいプロフィールは本ページ下にてご紹介しています。

### ■開催日時

2024年11月6日（水）15:00～16:15

※質疑応答含む

※終了時にアンケートへのご協力をお願いします。

### ■開催方式

Zoom ビデオウェビナーを使った WEB セミナー形式にて開催いたします。

開催日の1営業日前に、Zoom 招待 URL のご案内を、Peatix のメッセージ機能にてお送りいたします。

開催日1営業日前および開催当日は Peatix のメッセージ受信箱をご確認ください。

※URL および ID とパスワードは他の方と共有しないようお願いいたします。

<Peatix の退会に関するご注意事項>

本イベント開催前に Peatix を退会されると、上記「Zoom 招待 URL のご案内」が届かなくなり、ご参加できなくなりますので、ご注意ください。また、後述のキャンセル処理も一切できなくなりますので、ご承知おきください。

<Zoom に関するご注意事項>

- ・ Zoom のご利用環境は参加者ご自身で設定・確認ください。
- ・ Zoom については、セキュリティの脆弱性に関する指摘がございますので、その点についてご理解いただいた上で、参加をお申し込みください。
- ・ 弊所は、Zoom のセキュリティの問題により発生した損害等につきましては、一切補償いたしませんので、ご了解のほど宜しく申し上げます。
- ・ 映像、音声等が途切れた場合は、再接続をしてからの再開となります。
- ・ 接続が回復できない場合等、中止をする可能性があります。

■参加人数

100 名までとさせていただきます。

※弊所競合となるサービスをお持ちの企業様の参加をご遠慮いただく場合があります。

※弊所プライバシーポリシーは [こちら](https://www.rosei.or.jp/privacy) <https://www.rosei.or.jp/privacy>

■参加費：3,300 円（税込）

チケット申し込み受付は 11 月 4 日（月）17:00 に終了いたします。11 月 4 日（月）17:00 から開催当日の 11 月 6 日（水）のお申し込みはできませんので、ご注意ください。

なお、お支払方法は「クレジットカード払い」のみとなります。

<キャンセルポリシー>

- ・ キャンセルにつきましては、**開催 3 営業日前の 10 月 31 日（木）までにご連絡ください**。なお、この場合、**キャンセル手数料は、お客様のご負担となります**。
- ・ **11 月 1 日（金）以降のキャンセルや当日のご欠席につきましては、返金いたしません**ので、ご注意ください。

<領収書について>

Peatix 社の発行する領収データはインボイス制度に則ったものではありません。念のため、お知らせしておきます。

インボイス制度に則った領収書が必要な方は、**お申し込み後、Peatix メッセージを使って、その旨弊所へご連絡ください**。

なお、Peatix 社から弊社への入金「イベント終了後」となるため、上記領収書は**イベント終了後 1 週間以内を目安に発行いたします**。予めご承知おきください。

## ■講師プロフィール

庭本 佳子（にわもと よしこ）氏

神戸大学大学院 経営学研究科 准教授

京都大学法学部卒。神戸大学大学院経営学研究科博士課程後期課程修了。博士（経営学）。摂南大学経営学部経営学科講師を経て、2017年より神戸大学大学院経営学研究科准教授。2023年より株式会社インソース社外取締役。専門は人的資源管理論、経営組織論。主な論文に「組織能力におけるHRMの役割」（『経営学の再生』〔経営学史学会年報第21輯〕2014年、経営学史学会賞受賞）、「経営戦略論から見る知的熟練の意義」（日本労務学会誌23（1）2022年）、主な著書に『経営組織入門』（共編著、2020年、文眞堂）がある。

## 【ご連絡・お問い合わせ先】

一般財団法人労務行政研究所

HR イブニングセッション事務局

hreве\_session [at] rosei.or.jp

※ [at] を@に変更の上、ご連絡ください。