

※受付・講演は終了しています

HR イブニングセッション

増大する「**管理職の負担**」をどうすれば良いのか

“メンバーのケア”による  
「**感情労働**」の観点から考える

参加費無料 | オンライン開催

2024年10月10日 木 15:00-16:15

筒井 健太郎 氏  
リクルートワークス研究所 研究員

**増大する「管理職の負担」をどうすれば良いのかー“メンバーのケア”による「感情労働」の観点から考える【リクルートワークス研究所 研究員 筒井健太郎氏 登壇！】2024年10月10日オンライン開催※参加費無料**

『HR イブニングセッション』は、“次世代人事パーソン”を目指す皆さんに向けて労務行政研究所が提供する、各界の第一人者による講演イベントです！

管理職にかかる負荷については以前から問題視されてきましたが、最近では、管理職の仕事を「無理ゲー」「罰ゲーム」と称することも聞かれるようになりました。こうした流れは、「管理職の負荷問題」が放置できないレベルに達していることを示唆しているのではないのでしょうか。

管理職の負荷増大の背景についてはさまざま原因が論じられていますが、この問題に、メンバーのケア、すなわち「感情労働」という切り口から迫った研究が、リクルートワークス研究所 研究員の 筒井 健太郎 氏からレポートされました。

そこで、今回のセッションでは、このレポートを執筆した筒井氏を講師としてお招きし、「感情労働」がもたらしている「管理職の負荷問題」の“質的变化”についてお話しいただくほか、「感情労働」の側面から負荷軽減のポイントを紹介いただきます。管理職の負荷問題に新しい切り口をお探しの経営者・人事担当者の皆様にぜひご参加いただきたいセッションです。

なお、本セッションにつきましては、「見逃し配信」は実施いたしませんので、10/10（木）の開催当日にご参加いただけますと幸いです。

#### ■こんな人におすすめ

- ・組織・人事領域の最先端を把握し、“将来を描ける”人事パーソンを目指す方
- ・理論的な裏付けを理解して、仕事の高度化を図りたい人事パーソン
- ・人事の枠を超え、ビジネスパーソンとして成長するため、視野を広げたい方

## ■講演概要

増大する「管理職の負担」をどうすれば良いのか

―― “メンバーのケア”による「感情労働」の観点から考える

- ・長年人事課題になっている「管理職の負荷問題」
- ・管理職の負荷問題の質的变化～「感情労働」の実態～
- ・管理職の負担が減らない理由
- ・負担軽減のための3つの着眼点～「感情労働」の側面から～

※講演内容は、当日一部変更する場合がございます。

## ■講師

筒井 健太郎（つつい けんたろう）氏

リクルートワークス研究所 研究員



※登壇者の詳しいプロフィールは本ページ下にてご紹介しています。

## ■開催日時

2024年10月10日（木）15:00～16:15

※質疑応答含む

※終了時にアンケートへのご協力をお願いします。

## ■開催方式

Zoom ビデオウェビナーを使ったWEBセミナー形式にて開催いたします。

開催日の1営業日前に、Zoom 招待 URL のご案内を、Peatix のメッセージ機能にてお送りいたします。

開催日1営業日前および開催当日はPeatix のメッセージ受信箱をご確認ください。

※URL および ID とパスワードは他の方と共有しないようお願いいたします。

<Peatix の退会に関するご注意事項>

本イベント開催前に Peatix を退会されると、上記「Zoom 招待 URL のご案内」が届かなくなり、ご参加

できなくなりますので、ご注意ください。

<Zoomに関するご注意事項>

- ・Zoomのご利用環境は参加者ご自身で設定・確認ください。
- ・Zoomについては、セキュリティの脆弱性に関する指摘がございますので、その点についてご理解いただいた上で、参加をお申し込みください。
- ・弊所は、Zoomのセキュリティの問題により発生した損害等につきましては、一切補償いたしませんので、ご了解のほど宜しく申し上げます。
- ・映像、音声等が途切れた場合は、再接続をしてからの再開となります。
- ・接続が回復できない場合等、中止をする可能性があります。

■参加人数

450名までとさせていただきます。

※弊所競合となるサービスをお持ちの企業様の参加をご遠慮いただく場合があります。

※弊所プライバシーポリシーは [こちら](#)

■参加費：無料

チケット申し込み受付は10月8日（火）17:00に終了いたします。10月8日（火）17:00から開催当日の10月10日（木）のお申し込みはできませんので、ご注意ください。

■講師プロフィール

筒井 健太郎（つつい けんたろう）氏

リクルートワークス研究所 研究員

2009年早稲田大学法学部卒業後、東京海上日動火災保険株式会社入社。商品企画・開発、法人営業に従事。その後、三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社、そして、株式会社セルムにて組織人事コンサルタントを務めた後、2022年4月より現職。2019年8月名古屋商科大学大学院マネジメント研究科修了。修士（経営学）。現在、立教大学大学院経営学研究科博士後期課程在籍。Executive MBA、中小企業診断士、1級キャリアコンサルティング技能士、PCC（Professional Certified Coach）

【ご連絡・お問い合わせ先】

一般財団法人労務行政研究所

HR イブニングセッション事務局

hreve\_session [at] rosei.or.jp

※ [at] を@に変更の上、ご連絡ください。