

※受付・講演は終了しています

参加費無料

HRイブニングセッション

リーダーシップと並ぶ組織運営のもう一つの柱 「フォロワーシップ」。その開発の要諦とは

【講師】
同志社大学 社会学部
教授 松山一紀氏

【ゲストスピーカー】
株式会社iCARE
代表取締役 山田洋太氏

2024年8月29日（木）15:00-16:30 オンライン開催

一般財団法人
労務行政研究所

同志社大学 社会学部 教授 松山一紀氏、(株)iCARE 代表取締役 山田洋太氏 登壇！【リーダーシップと並ぶ組織運営のもう一つの柱「フォロワーシップ」。その開発の要諦とは】2024年8月29日オンライン開催※参加費無料

『HR イブニングセッション』は、“次世代人事パーソン”を目指す皆さんに向けて労務行政研究所が提供する、各界の第一人者による講演イベントです！

組織運営においてリーダーシップが重要であることは、多くの方が認識しているところですが、組織を構成するメンバーの行動（フォロワーシップ）も、組織運営を支える要素の一つです。この“フォロワーシップ”とは、単に“部下が行う上司・リーダーへの支援行動”にとどまらず、所属する組織の目標達成に向けて、主体的・能動的に行動するプロセスも含まれます。

そこで、今回のセッションでは、同志社大学 社会学部 教授 の 松山 一紀 氏を講師としてお招きし、「フォロワーシップとは何か」「フォロワーシップをどう開発するか」をお話いただきます。さらに、新規プロジェクトの立ち上げや起業など、現組織とは異なる新たな目的を持ち、その目的に向かって行動する「ファースト・フォロワーシップ」とは何かにも触れていただきます。

本セッション後半では、「ファースト・フォロワー」の具現者として松山先生の研究に協力した、株式会社 iCARE 代表取締役 の 山田 洋太 氏をゲストスピーカーにお迎えします。山田氏には松山先生との対談を通じて、パーパス経営に舵を切ることがメンバーのフォロワーシップにどのような影響を与えるのか、実例をもって紹介いただきます。

リーダーシップだけでなくフォロワーシップとの両輪で経営改善を図りたい経営者・人事担当者の皆様にぜひご参加いただきたいセッションです。

なお、本セッションにつきましては、「見逃し配信」を実施するかどうか未定です。8/29（木）の開催当日にご参加いただけますと幸いです。

■こんな人におすすめ

- ・組織・人事領域の最先端を把握し、“将来を描ける”人事パーソンを目指す方
- ・理論的な裏付けを理解して、仕事の高度化を図りたい人事パーソン
- ・人事の枠を超え、ビジネスパーソンとして成長するため、視野を広げたい方

■講演概要

リーダーシップと並ぶ組織運営のもう一つの柱「フォロワーシップ」。その開発の要諦とは

《解説》 ・なぜ今、フォロワーシップが求められるのか

・5つのフォロワーシップタイプの特徴

・発達モデルに即したフォロワーシップ開発のポイント

・フォロワーからリーダーへの変容（ファースト・フォロワーとは）

《対談》 パーパス経営への転換によりフォロワーシップはどう変化したのか

～松山教授 × (株)iCARE 代表取締役 山田氏～

※※講演内容は、当日一部変更する場合がございます。

■講師

松山 一紀（まつやま かずき）氏

同志社大学 社会学部 教授



■ゲストスピーカー

山田 洋太（やまだ ようた）氏

株式会社 iCARE 代表取締役 CEO

産業医、労働衛生コンサルタント、総合内科専門医・心療内科医



※登壇者の詳しいプロフィールは本ページ下にてご紹介しています。

■開催日時

2024年8月29日（木）15:00～16:30

※質疑応答含む

※終了時にアンケートへのご協力をお願いします。

■開催方式

Zoom ビデオウェビナーを使った WEB セミナー形式にて開催いたします。

開催日の 1 営業日前に、Zoom 招待 URL のご案内を、Peatix のメッセージ機能にてお送りいたします。

開催日 1 営業日前および開催当日は Peatix のメッセージ受信箱をご確認ください。

※URL および ID とパスワードは他の方と共有しないようお願いいたします。

<Peatix の退会に関するご注意事項>

本イベント開催前に Peatix を退会されると、上記「Zoom 招待 URL のご案内」が届かなくなり、ご参加できなくなりますので、ご注意ください。

<Zoom に関するご注意事項>

- ・ Zoom のご利用環境は参加者ご自身で設定・確認ください。
- ・ Zoom については、セキュリティの脆弱性に関する指摘がございますので、その点についてご理解いただいた上で、参加をお申し込みください。
- ・ 弊所は、Zoom のセキュリティの問題により発生した損害等につきましては、一切補償いたしませんので、ご了解のほど宜しくお願いします。
- ・ 映像、音声等が途切れた場合は、再接続をしてからの再開となります。
- ・ 接続が回復できない場合等、中止をする可能性があります。

■参加人数

450 名までとさせていただきます。

※弊所競合となるサービスをお持ちの企業様の参加をご遠慮いただく場合があります。

※弊所プライバシーポリシーは [こちら](#)

■参加費：無料

チケット申し込み受付は 8 月 27 日（火）17:00 に終了いたします。8 月 27 日（火）17:00 から開催当日の 8 月 29 日（木）のお申し込みはできませんので、ご注意ください。

■講師プロフィール

松山 一紀（まつやま かずき）氏

同志社大学 社会学部 教授

1990年京都大学教育学部教育心理学科卒業（臨床心理学専攻）。松下電器産業（現 パナソニック）事業部人事部勤務を経て、京都大学大学院経済学研究科博士後期課程単位取得退学。経済学博士。専門は戦略的人的資源管理論、組織行動論。主な研究テーマは、フォロワーシップ（行動）論。独自の理論である観従理論や、「こと・ば」を軸としたファースト・フォロワーシップ論を提唱している。著書に『フォロワーシップ行動論：「こと・ば」と言葉』（2023年、中央経済グループパブリッシング）、『次世代型組織へのフォロワーシップ論ーリーダーシップ主義からの脱却』（2018年、ミネルヴァ書房）、『戦略的人的資源管理論：人事施策評価へのアプローチ』（2015年、白桃書房）などがある。

【ゲストスピーカー】

山田 洋太（やまだ ようた）氏

株式会社 iCARE 代表取締役 CEO

産業医、労働衛生コンサルタント、総合内科専門医・心療内科医

金沢大学医学部卒業後、2008年久米島で離島医療に従事。健康は、顕在化した病気を診るだけでなく、その人の日常を理解しないと創れないことを知り、医療機関の枠にとらわれない形で解決すべく経営を志す。2010年慶應義塾大学ビジネス・スクール（KBS）進学。在学中の2011年に、心療内科・総合内科で医師として従事しながら、株式会社 iCARE を創業。2012年 MBA 取得後、医療センターの経営企画室室長として病院再建に携わり、病院の黒字化に成功。2016年法人向けクラウド健康管理システム「Careely」をローンチ。2017年厚生労働省が行う検討会にて産業医の立場から提言。2018年より同省委員として従事。健康経営の推進や次世代の産業医・産業看護職の育成を牽引している。著書『産業医はじめの一步』（2019年、羊土社）を共著。

【ご連絡・お問い合わせ先】

一般財団法人労務行政研究所

HR イブニングセッション事務局

hreve_session [at] rosei.or.jp

※ [at] を@に変更の上、ご連絡ください。