

※受付・講演は終了しています



HRイブニングセッション

「ジョブ・クラフティング」を  
人事部門はどのように  
支援すれば良いのか

上智大学  
経済学部 経営学科  
教授 森永 雄太 氏

2024年5月22日（水）16:00-17:15 オンライン開催

一般財団法人  
労務行政研究所

## 上智大学 経済学部 経営学科 教授 森永雄太氏 登壇！【「ジョブ・クラフティング」を人事部門はどのように支援すれば良いのか】2024年5月22日オンライン開催

『HR イブニングセッション』は、“次世代人事パーソン”を目指す皆さんに向けて労務行政研究所が提供する、各界の第一人者による講演イベントです！

近年「ジョブ・クラフティング」が注目され、これを通じて仕事へのモチベーションやエンゲージメントが高まっていくとの認識が広がっています。最近では、個人が行う「ジョブ・クラフティング」そのものから、人事部門や現場リーダーが「ジョブ・クラフティング」をどのように支援すべきかに関心が移ってきているのではないのでしょうか。

今回のセッションでは、上智大学 経済学部 経営学科 教授の 森永 雄太 氏を講師としてお招きします。森永先生の専門は組織行動論、経営管理論で、研究テーマはワーク・モチベーション、インクルーシブ・リーダーシップやウェルビーイングなど多岐にわたっています。なかでも、ジョブ・クラフティングに関しては、2023年に『ジョブ・クラフティングのマネジメント』（千倉書房）と『ジョブ・クラフティング：仕事の自律的再創造に向けた理論的・実践的アプローチ』（共著、白桃書房）を立て続けに上梓するなど精力的に取り組んでいます。

森永先生には、個々人が行うジョブ・クラフティングを“マネジメント”する観点から、学術的に分析・解説いただき、人事や現場リーダーが何をすべきかヒントをご提示いただきます。社員のモチベーションやエンゲージメントに頭を悩ませている経営者・人事担当者の皆様にぜひご参加いただきたいセッションです。

なお、本セッションにつきましては、「見逃し配信」を実施するかどうか未定です。5/22（水）の開催当日にご参加いただけますと幸いです。

### ■こんな人におすすめ

- ・組織・人事領域の最先端を把握し、“将来を描ける”人事パーソンを目指す方

- ・理論的な裏付けを理解して、仕事の高度化を図りたい人事パーソン
- ・人事の枠を超え、ビジネスパーソンとして成長するため、視野を広げたい方

## ■講演概要

「ジョブ・クラフティング」を人事部門はどのように支援すれば良いのか

- ・JD-R 型ジョブ・クラフティングとその成果
- ・ジョブ・クラフティングを促すには：人事の視点から
- ・ジョブ・クラフティングを促す際の注意点

※講演内容は、当日一部変更する場合がございます。

## ■講師

森永 雄太（もりなが ゆうた）氏

上智大学 経済学部 経営学科 教授



※講師の詳しいプロフィールは本ページ下にてご紹介しています。

## ■開催日時

2024年5月22日（水）16:00～17:15

※質疑応答含む

※終了時にアンケートへのご協力をお願いします。

## ■開催方式

Zoom ビデオウェビナーを使った WEB セミナー形式にて開催いたします。

開催日の 1 営業日前に、Zoom 招待 URL のご案内を、Peatix のメッセージ機能にてお送りいたします。

開催日 1 営業日前および開催当日は Peatix のメッセージ受信箱をご確認ください。

※URL および ID とパスワードは他の方と共有しないようお願いいたします。

<Peatix の退会に関するご注意事項>

本イベント開催前に Peatix を退会されると、上記「Zoom 招待 URL のご案内」が届かなくなり、ご参加できなくなりますので、ご注意ください。また、後述のキャンセル処理も一切できなくなりますので、

ご承知おきください。

#### <Zoomに関するご注意事項>

- ・Zoomのご利用環境は参加者ご自身で設定・確認ください。
- ・Zoomについては、セキュリティの脆弱性に関する指摘がございますので、その点についてご理解いただいた上で、参加をお申し込みください。
- ・弊所は、Zoomのセキュリティの問題により発生した損害等につきましては、一切補償いたしませんので、ご了解のほど宜しく申し上げます。
- ・映像、音声等が途切れた場合は、再接続をしてからの再開となります。
- ・接続が回復できない場合等、中止をする可能性があります。

#### ■参加人数

100名までとさせていただきます。

※弊所競合となるサービスをお持ちの企業様の参加をご遠慮いただく場合があります。

※弊所プライバシーポリシーは [こちら](https://www.rosei.or.jp/privacy) (<https://www.rosei.or.jp/privacy>)

#### ■参加費：3,300円（税込）

チケット申し込み受付は5月20日（月）17:00に終了いたします。5月20日（月）17:00から開催当日の5月22日（水）のお申し込みはできませんので、ご注意ください。

なお、お支払方法は「クレジットカード払い」のみとなります。

#### <キャンセルポリシー>

- ・キャンセルにつきましては、開催3営業日前の5月17日（金）までにご連絡ください。なお、この場合、キャンセル手数料は、お客様のご負担となります。
- ・5月18日（土）以降のキャンセルや当日のご欠席につきましては、返金いたしませんので、ご注意ください。

#### <領収書について>

Peatix社の発行する領収データはインボイス制度に則ったものではありません。念のため、お知らせしておきます。

インボイス制度に則った領収書が必要な方は、**お申し込み後、Peatixメッセージを使って、その旨弊所へご連絡ください。**

なお、Peatix社から弊社への入金「イベント終了後」となるため、**上記領収書はイベント終了後1週間以内を目安に発行**いたします。予めご承知おきください。

#### ■講師プロフィール

森永 雄太（もりなが ゆうた）氏

上智大学 経済学部 経営学科 教授

神戸大学大学院経営学研究科博士後期課程修了。博士（経営学）。立教大学\_助教、武蔵大学経済学部\_准教授、教授を経て、2023年9月より現職。組織学会編集委員会編集委員や日本労働研究雑誌編集委員を兼務している。専門は組織行動論、経営管理論。著書に『ジョブ・クラフティングのマネジメント』（2023年、千倉書房）、『ジョブ・クラフティング：仕事の自律的再創造に向けた理論的・実践的アプローチ』（2023年共著、白桃書房）、『リモートワークを科学する I [調査分析編] —データで示す日本企業の課題と対策』（2022年分担執筆、白桃書房）、『ウェルビーイング経営の考え方と進め方』（2019年、労働新聞社）などがある。

**【ご連絡・お問い合わせ先】**

一般財団法人労務行政研究所

「HR イブニングセッション」事務局

hreve\_session [at] rosei.or.jp

※ [at] を@に変更の上、ご連絡ください。